

**Jaarverslag
Diakonessenhuis
Duurzaamheid en Milieu
2020**

Diakonessenhuis Utrecht
Bosboomstraat
2582 KE Utrecht

Diakonessenhuis Zeist
Jagersingel
3707 HL Zeist

Diakonessenhuis Doorn
Bergweg
3941 RB Doorn

Datum
2021

Inhoud

Voorwoord.....	3
1. Inleiding	4
2. Missie & kernwaarden	5
3. Duurzaamheid.....	5
4. Milieu	9
Milieubelasting	9
Elektriciteit.....	11
Brandstof en warmte	11
Afval	12
Water en afvalwater	13
Vervoer	14
Kantoorpapier.....	15
5. ZS en CMR stoffen.....	15
6. Data MilieuBarometerzorg Diakonessenhuis	16
7. Bouw	18
8. Plannen richting 2022	18

Voorwoord

Voor wat betreft duurzaamheid was 2020 een jaar waarin vooral de focus lag op het behalen van de milieucertificering voor de beide locaties. Zeist kreeg het predicaat zilver en Utrecht behield het zilveren certificaat voor de locatie. Met alle extra uitdagingen op het gebied van het corona een mooie prestatie. Als Diakonessenhuis zijn we trots op het groeiende draagvlak voor het verduurzamen van onze bedrijfsvoering die ook steeds nadrukkelijker in de beleidsplannen wordt meegenomen.

De oprichting van het Green Team laat zien dat er breed in de organisatie en in het bijzonder ook bij onze medische staf het besef leeft dat de zorg voor gezondheid ook betekent zorgen voor een zo gezond mogelijke omgeving. En dat kan door te werken aan het verkleinen van het milieueffect van ons handelen. Verduurzaming vraagt om soms forse investeringen om alleen al de verplichte wettelijke maatregelen uit te kunnen voeren. Deze keuzes gaan we in 2021 maken bij het vaststellen van het LTHP en LTIP. Om ons ziekenhuis voor te bereiden op een duurzame toekomst, ook voor volgende generaties.



Martijn Wiesenekker
Lid Raad van Bestuur

1. Inleiding

De aandacht van medewerkers voor duurzamer werken is in ons ziekenhuis het afgelopen jaar merkbaar toegenomen. Duurzaamheid speelt in de media en in ons dagelijks leven een dominante rol. Dagelijks worden we geconfronteerd met berichten over de nadelige effecten van ons handelen op het klimaat, ligt er nadruk op het belang van gezonde voeding en zien we de zichtbare schadelijke gevolgen voor de natuur van het lozen in het water en op land van enorme hoeveelheden kunststoffen. Het niet kunnen bouwen van voldoende woningen door het risico op het overschrijden van de stikstofnorm raakt ook onze medewerkers. Je zult maar jong zijn en willen werken in ons ziekenhuis maar geen betaalbare woning in de buurt kunnen vinden. Een dilemma voor veel zorginstellingen.

Het is de ambitie van het Diaconessenhuis om onze zorg en alles wat ervoor nodig is om die te kunnen verlenen zo duurzaam mogelijk te maken. Daarvoor is wel tijd nodig. En zijn we mede afhankelijk van innovaties en ontwikkelingen waarmee we onze bedrijfsvoering ook daadwerkelijk kunnen verduurzamen. Wij doen hier verslag van onze vorderingen op dat terrein.

Verslagperiode

De verstrekte informatie in het verslag heeft betrekking van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Auteurs

F.D.M. Kerstens, beleidsadviseur Duurzaamheid en Milieu

J. Okkinga, beleidsadviseur Facilitair

Contact

Wij verwelkomen uw feedback en beantwoorden graag uw vragen via fkerstens@diakhuis.nl

2. Missie & kernwaarden

Het is de missie van het Diaconessenhuis om mensgerichte en kwalitatief hoogwaardige zorg te bieden. De zorg voor het milieu en verantwoord ondernemen vloeit daar direct uit voort. Zorg voor de gezondheid kan namelijk niet zonder zorg voor een gezonde omgeving. Deze duurzame toekomstbestendige zorg levert het Diaconessenhuis door:

- Mensgerichte zorg van topkwaliteit te leveren;
- Het milieu zo min mogelijk te belasten;
- De zorg betaalbaar te maken en te houden;
- Een bijdrage te leveren aan de samenleving.

3. Duurzaamheid

Ons ziekenhuis vindt het belangrijk om op een verantwoorde wijze te werken met een zo min mogelijke milieubelasting

Bij verantwoord ondernemen hoort ook de zorg voor een goed milieu. Goede zorg voor de gezondheid kan niet zonder zorg voor een gezonde omgeving. Dit willen we met ons duurzaamheidsbeleid voor onze omgeving herkenbaar en zichtbaar maken. Met onze duurzaamheidsambities sluiten we aan op de ambities en doelen van de Gemeentes Utrecht, Zeist en Utrechtse Heuvelrug.

We streven naar een integrale aanpak van al onze duurzaamheidsthema's. Duurzaamheid in de manier waarop we omgaan met onze omgeving, het milieu en onze natuurlijke bronnen. Maar ook duurzaam denken en handelen in relatie tot onze patiënten en onze medewerkers. Duurzaamheid is niet een doel op zich, wij stimuleren duurzaam denken zodat het vanzelfsprekend wordt in alles wat wij doen. Om dit te bereiken is breed draagvlak nodig en samenwerking met partners; een continue bewustwording van duurzaamheid en een lange termijn perspectief.

Duurzaamheid 2020 heeft de focus op vier Duurzame doelen

Nr.3 Goede gezondheid en welzijn

Nr 7 betaalbare en duurzame energie

Nr 12 Verantwoorde consumptie en productie

Nr 17 Partnerschap om doelstellingen te bereiken



In 2020 is daar uitvoering aan gegeven door o.a.:

- Goede gezondheid en welzijn door aandacht tijdens de week van de duurzaamheid en in ons mobiliteitsbeleid voor het stimuleren van het fietsgebruik
- Aandacht voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Er is een persoonlijk opleidingsbudget voor personeel beschikbaar gesteld evenals de mogelijkheid voor bedrijfsfitness en e-learning modules voor persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast is er het vitaal portaal voor medewerkers ingericht
- Betaalbare en duurzame energie door de inkoop van groene Europese stroom en aansluiting op stadswarmte Utrecht
- Uitgebreide enquête gehouden onder medewerkers t.a.v. hun huidige vervoerswijze en actualisering mobiliteitsbeleid onder meer ten behoeve van het terugdringen van het autogebruik en bevorderen gezondheid medewerkers door meer gebruik vervoersalternatieven zoals de fiets



Foto: fietsactie medewerkers t.s.m. Banierhuis

- Verantwoorde consumptie en productie door het toepassen van de Pianoo criteria voor het duurzaam inkopen van facilitaire producten
- Het inrichten van een duurzaam inkopenbeleid door het toepassen van de MVI criteria Duurzaam Inkopen zoals ook opgenomen in de MilieuThermometerZorg en medische producten waarvoor de Europese Green Procurement criteria zijn opgesteld
- Reactiverend ziekenhuis op de verpleegafdeling Geriatrie als eerste aanzet
- Partnerschap om doelstellingen te bereiken door oprichting Green Team
- Groenbeheer vindt plaats zonder bestrijdingsmiddelen en groenafval wordt waar het kan versnipperd en laten we liggen (insecten/vogels)
- Het plaatsen van bijenkasten op locatie Zeist
- Een pilot voor een nieuw voedingsconcept voor patiënten. Zij hebben hierbij meerdere eetmomenten en meer keuze. Dit draagt bij aan een betere gezondheid en welbevinden en leidt daarbij tot minder verspilling, sneller herstel en een kortere ligduur.
- Beleid voor het stimuleren van hybride (thuis)werken

Ook voor het terugdringen van de CO2 uitstoot zijn stappen gezet.

- Led verlichting is aangebracht in de verbouwde gebieden
- De luchtbehandeling van de apotheek is geoptimaliseerd
- Bouwdeel U is gesloopt
- Elektrische kookketels zijn geïnstalleerd
- Waterbesparende douchekoppen en wc-doorspoeling zijn aangebracht
- Er is een overstap gemaakt naar PO spoelers die zelf stoom genereren

Green Team

Het Diakonessenhuis vindt het belangrijk dat we op een verantwoorde wijze werken met een zo laag mogelijke milieubelasting. Aan onze bedrijfsvoering zijn er namelijk veel aspecten die een effect hebben op het milieu. Duurzame doelen zijn opgenomen in het Duurzaamheidsbeleid, wat onder andere is opgesteld voor de certificering van de MilieuThermometerZorg Zorg (MTZ).

Een duurzame bedrijfsvoering bevorderen is niet een zaak van een enkele medewerker maar doen we met elkaar. Alleen, hoe integreren we dit in ons dagelijks werk? En wat gaan we doen om de duurzame doelen te bereiken?

Het idee om een Green Team samen te stellen kwam vanuit het Facilitair Bedrijf naar voren. Het team bestaat uit enthousiaste medewerkers uit de gehele organisatie met een passie voor duurzaamheid. Het Green team vertegenwoordigd de geledingen in huis en fungeert als klankbord en aanjager.

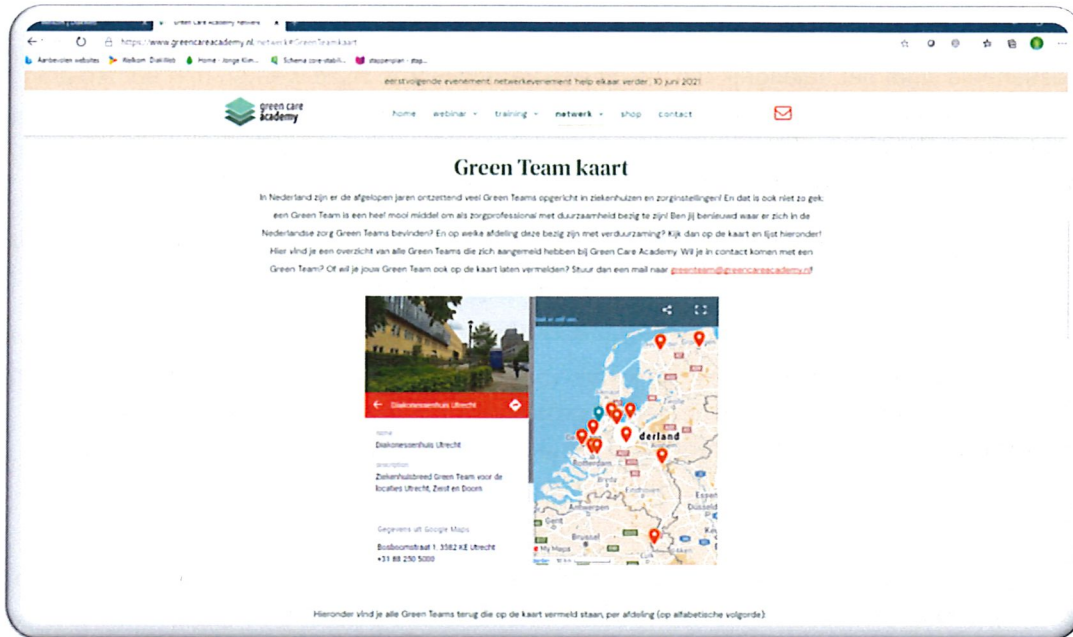
Rol van het Green Team

Het Green Team haalt duurzame initiatieven op, stimuleert en creëert draagvlak en geeft richting aan de organisatie om duurzame doelen te bereiken. Het Green Team zoekt daarvoor geschikte ambassadeurs in de organisatie die goede initiatieven kunnen ondersteunen en bevorderen maar ook kunnen uitdragen dat duurzame maatregelen niet altijd haalbaar zijn in de praktijk.



Samenstelling Green Team 2020

Marijke Schippers; Martynke Segers; Claudia Orelio; Annet Voorburg; Franca Kerstens; Ronald Spaargaren; Martine Otten en Beatrijs Bloemers



Doorlink naar [Green Care Academy netwerk](#)

Als Green Team zijn we verbonden met andere partijen zoals het Green Care Academy netwerk maar ook met initiatiefnemers in andere ziekenhuizen zoals het UMCU of het Radboud MC waar actieve Green Teams zijn. Daarnaast is er veel aandacht vanuit vakgroepen voor een duurzamer ziekenhuis. De brede vertegenwoordiging van medisch specialisten in ons Green Team staat daar garant voor. Het Green Team heeft voor 2021 een eigen jaarplan opgesteld. Zie Bijlage *Jaarplanning GREEN TEAM Diakonessenhuis 2021*.

Het Green Team overlegt eenmaal per maand en heeft daarnaast een aantal workshops gehouden met Else de Ridder van MintZorgadvies¹. Daarnaast zijn de technische ruimten van het ziekenhuis bezocht om meer inzicht te krijgen in de gebouwgebonden installaties.

Certificering

In 2020 heeft het Diakonessenhuis het certificaat Zilver behaald voor locatie Zeist en locatie Utrecht heeft de her-certificatie behaald. Aandachtspunten zijn het opmaken van een concreet CO₂ reductieplan met doelstellingen ter verlaging waarin tenminste in hoofdlijnen de route naar een CO₂-en fossielvrije organisatie weergegeven wordt. Een dergelijk plan is in ontwikkeling. Ook het openbaar maken van het milieujaarverslag 2019 door publicatie op de website is een actiepunten. Er kan nog breder bekendheid gegeven worden aan wat we als Diakonessenhuis doen aan duurzaamheid. Door corona is dit in 2020 wat onderbelicht gebleven.

Het scheiden van kunststofafval kan op veel plekken nog verbeterd worden. De inkoop van facilitaire producten en medische producten zal bij de volgende audits een punt van aandacht zijn. Meer kennis

¹ [MINT zorgadvies - een frisse blik op duurzame zorg](#)

over milieukeurmerken en inkopen volgens de criteria kan verder ontwikkeld worden. Het printpapier voldoet aan het Europees Ecolabel maar niet op basis van het FSC keurmerk. Dit is een verplichte eis.

De eindconclusie is dat op basis van de initiële keuring geconcludeerd kan worden dat het Diaconessenhuis voor beide locaties voldoet aan de getoetste verplichte criteria voor het zilveren niveau. En aantoonbaar voldoet aan 34 criteria naar keuze van de minimaal 21 op het niveau zilver.

Partnerships

Zowel in Utrecht alsook in Zeist zijn er bijeenkomsten gehouden van de kennis community of practice zorg. Aan deze meetings nemen vertegenwoordigers vanuit zorginstellingen, gemeente, omgevingsdienst, MilieuPlatformZorg en Provincie deel. Doel is het stimuleren van een duurzame bedrijfsvoering en het delen van informatie hierover. Ook is er een tele-overleg over de Green Deal Zorg gehouden door de Provincie Utrecht.

Voor ondernemingsraden heeft de beleidsadviseur duurzaamheid m.m.v. het MPZ een Webinar gehouden over de rol van de OR ten aanzien van duurzaamheid. En er is een Webinar omgevingswet gehouden vanuit het MPZ door een medewerker van bureau handhaving van Utrecht en de beleidsadviseur duurzaamheid.

Diverse Webinars zijn gevolgd rondom o.a. vastgoed en portefeuilleroutekaart en vanuit de Green Deal Zorg. Er is een mini-symposium gehouden rondom duurzame zorg waar wij aan hebben deelgenomen. We namen deel aan de werkgroep monitoring vanuit de MilieuBarometerzorg.

Handhaving

Er is controle geweest vanuit de Odru² in Zeist. Alle geconstateerde zaken zijn in dat jaar nog opgelost en akkoord bevonden. Ook is er door de RUD³ een controlebezoek gehouden op locatie Utrecht. De gecontroleerde overtredingen zijn beëindigd.

4. Milieu

Het Diaconessenhuis vult nu een aantal jaren de Milieubarometer Zorg in. Zodoende kunnen we een steeds betere vergelijking maken van onze prestaties met die van voorgaande jaren en ook met die van andere ziekenhuizen. De uitkomsten van de Milieubarometer 2020 voor het Diaconessenhuis worden per thema uiteengezet en toegelicht in dit hoofdstuk.

Milieubelasting

Uit de Milieubarometer is gebleken dat het woon-werkverkeer (36%) en brandstof & warmte (36%) de grootste milieubelasting veroorzaken voor het Diaconessenhuis. Daarnaast is het bedrijfs- en gevaarlijk afval tezamen (35%) ook een groot deel van de milieubelasting.

² Omgevingsdienst Regio Utrecht

³ Regionale UitvoeringsDienst

Milieubelasting

2020 jaar

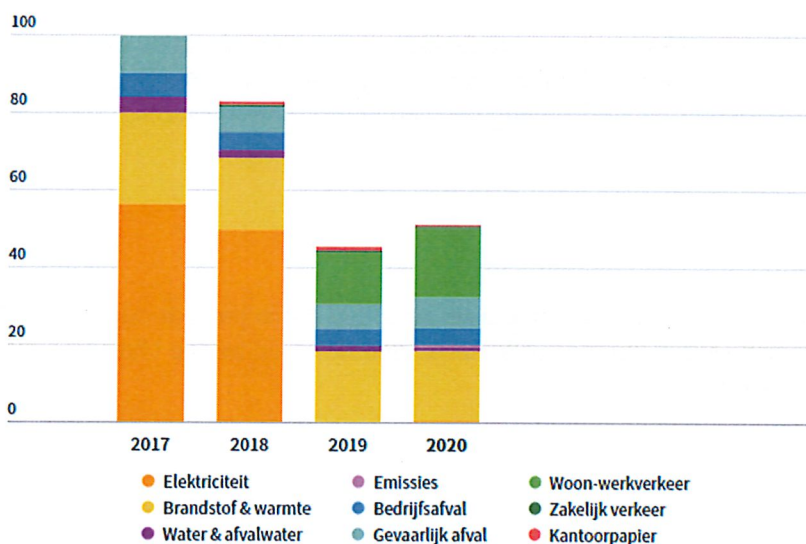


Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Figuur 1: Verdeling milieubelasting Diakonessenhuis 2020

Milieubelasting

Diakonessenhuis
%/m2 t.o.v. 2017



Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Figuur 2: Milieubarometer van het Diakonessenhuis per m2 klein bruto vloeroppervlakte

In figuur 2 is de milieubelasting per m2 vloeroppervlakte van het Diakonessenhuis weergegeven voor de jaren 2017, 2018, 2019 en 2020. Om een vergelijking te kunnen maken is de milieubelasting toegevoegd voor een gemiddeld ziekenhuis (A).

Over het algemeen is de milieubelasting ten opzichte van 2019 redelijk gelijk gebleven. De belasting is iets gestegen op het gebied van woon-werkverkeer en gevaarlijk afval. Voor water en bedrijfsafval is hij licht gedaald. Een verklaring voor de grote verandering in elektriciteitsverbruik per 2019 is dat de ingekochte elektriciteit sindsdien puur uit groene stroom (windenergie) bestaat. Daarom wordt het elektriciteitsverbruik niet geïnterpreteerd als milieubelasting. Het woon-werkverkeer wordt sinds 2019 bijgehouden en is daarom pas sindsdien zichtbaar in deze grafieken.

Elektriciteit

De verdeling van het elektriciteitsverbruik in 2020 bestaat voor 99% uit ingekochte elektriciteit (groene stroom) en 1% uit elektriciteit uit de dieselgenerator. Dit is dezelfde verdeling als in 2019.

Elektriciteit

2020 jaar



Figuur 3: verdeling Elektriciteit Diakonessenhuis 2020

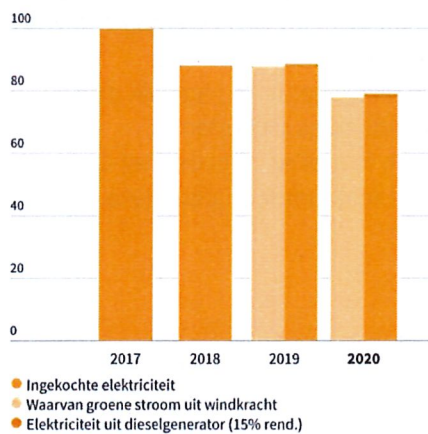
Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

In 2020 heeft het Diakonessenhuis 10% minder elektriciteit verbruikt dan het jaar daarvoor en komt daarmee dichterbij de buurt van het verbruik van een gemiddeld ziekenhuis.

Een verklaring voor het verminderde elektriciteitsverbruik kan zijn dat de zorg, buiten de afdelingen waar corona-zorg werd geleverd, fors was afgeschaald. Poliklinieken en klinische afdelingen hebben veel minder patiënten kunnen behandelen en waren ook deels gesloten. Ook is er minder diagnostiek gedaan. Uiteraard werden de gebouwen wel verwarmd en verlicht.

Elektriciteit

Diakonessenhuis
%/m² t.o.v. 2017



Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Figuur 4: Milieubarometer elektriciteitsverbruik van het Diakonessenhuis 2017, 2018, 2019 en 2020 per m² vloeroppervlakte

Brandstof en warmte

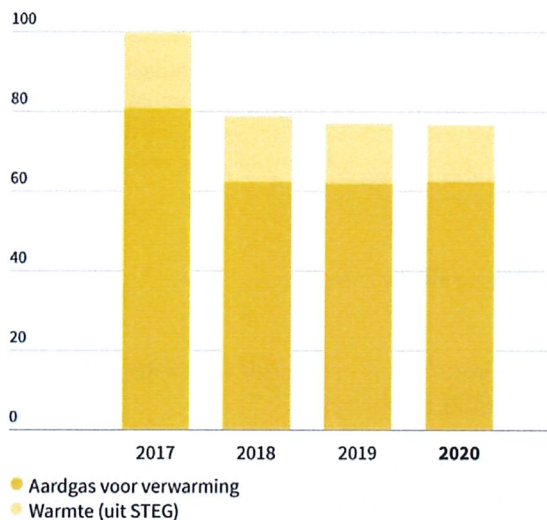
Het warmteverbruik is in 2020 gelijk gebleven en ligt wel nog enigszins boven het gemiddelde ziekenhuis. Van het totale warmteverbruik bestaat 18% uit warmte uit STEG. Dat staat voor Stroom- en Energiecentrales en is een milieuvriendelijke manier om restwarmte te benutten. De lagere

Figuur 5: Brandstof & warmte verbruik Diakonessenhuis 2020

productie had geen invloed op de mate van verwarming van de gebouwen.

Milieugrafiek

Diakonessenhuis
% / m2 t.o.v. 2017



Bron: Milieubarometer Diaconessenhuis

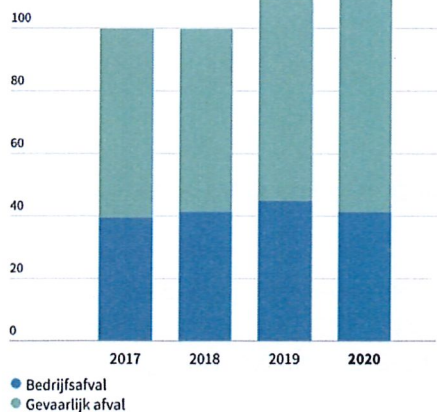
Afval

De afvalstromen binnen het Diaconessenhuis bestaan uit twee hoofdstromen, namelijk het gevaarlijk afval en het bedrijfsafval. Het gevaarlijk afval (16%) heeft de grootste impact op de milieubelasting, en van het gevaarlijk afval is het grootste aandeel het specifiek ziekenhuisafval (98%). Ten opzichte van 2019 is het gevaarlijk afval toegenomen en het bedrijfsafval afgenomen.

Een verklaring hiervoor zouden de effecten van Corona kunnen zijn. Hierdoor is er namelijk meer ziekenhuisafval geproduceerd, zoals extra veiligheidsmaterialen (mondkapjes, schorten, handschoenen etc.). Daarbij kan een afname van het bedrijfsafval ook te maken hebben met Corona, namelijk dat er minder gebruik is gemaakt van de faciliteiten zoals het restaurant en dergelijke.

Afval

Diakonessenhuis
% / fte t.o.v. 2017



Bron: Milieubarometer Diaconessenhuis

Figuur 6: Milieubelasting afval Diaconessenhuis per medewerker (fte)

De verdeling van de twee afvalstromen is niet veranderd ten opzichte van 2019.

Bedrijfsafval

2020 jaar

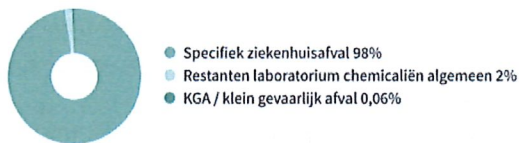


Figuur 7: Verdeling bedrijfsafval Diakonessenhuis 2020

Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Gevaarlijk afval

2020 jaar



Figuur 8: Verdeling gevaarlijk afval Diakonessenhuis 2020

Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Water en afvalwater

Het waterverbruik van het Diakonessenhuis is als volgt onderverdeeld; het afvalwater (77%), het drinkwater (22%) en het vetafval (0,8%), zie figuur 9.

Water en afvalwater

2020 jaar



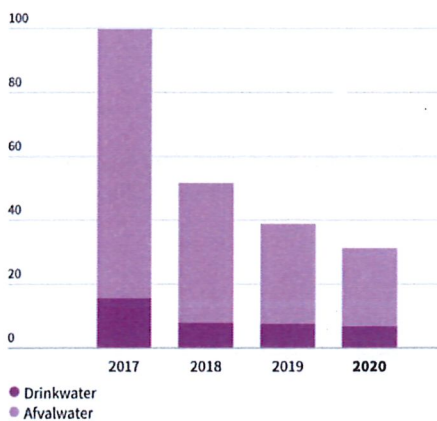
Figuur 9: Verdeling water & afvalwater Diakonessenhuis 2020

Figuur 10: Milieubelasting water & afvalwater Diakonessenhuis per medewerker (fte)

Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

Water en afvalwater

Diakonessenhuis
%/ m2 t.o.v. 2017



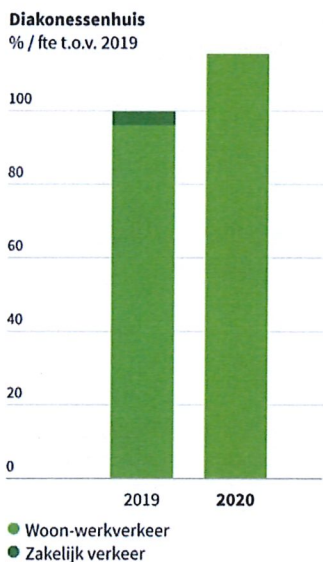
Bron: Milieubarometer Diakonessenhuis

In 2020 is het afvalwatergebruik met 75 procentpunt afgenomen ten opzichte van 2017. De afname van het waterverbruik valt te verklaren doordat er veel minder patiënten en bezoekers in het ziekenhuis waren in het corona-jaar. Er werd minder gedoucht, toiletten veel minder vaak doorgespoeld. Ook de catering was geruime tijd gesloten. Dit resulteerde in een veel lager watergebruik en daardoor ook lagere hoeveelheid afvalwater.

Vervoer

Het Diaconessenhuis voert al jaren een intensief vervoersbeleid waarbij de focus ligt op het terugdringen van het autogebruik. Het onderdeel vervoer in de barometer is uitgesplitst in het woon-werkverkeer en het zakelijke verkeer. Het woon-werkverkeer beslaat verreweg het grootste gedeelte van de milieubelasting. In figuur 11 is te zien dat er in 2020 meer kilometers aan woon-werkverkeer is afgelegd dan het jaar ervoor, en dat dit boven het gemiddelde ziekenhuis uitkomt. Een verklaring hiervoor is dat we meer gegevens ten aanzien van woon-werkverkeer hebben dan het voorgaande jaar en deze gegevens ook betrouwbaarder zijn doordat er een uitgebreide medewerker enquête is gehouden. Dus ondanks het vele thuiswerken en minder medewerkers naar de locaties zijn de cijfers hoger. De uitkomsten van de enquête zijn gebruikt voor het kunnen actualiseren van het mobiliteitsbeleid en het kunnen nemen van de juiste maatregelen zoals kenteken parkeren en het aanbod van vervoerskeuzes.

Vervoer



Figuur 11: verdeling vervoer Diaconessenhuis 2020

Bron: Milieubarometer Diaconessenhuis

Woon-werkverkeer

2020 jaar



Figuur 12: verdeling woon-werkverkeer Diaconessenhuis 2020

Bron: Milieubarometer Diaconessenhuis

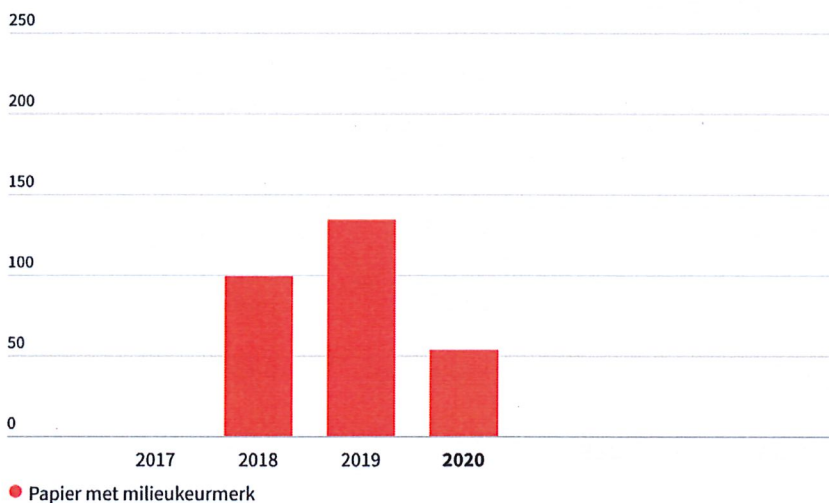
Het totaal aantal afgelegde kilometers in 2020 van medewerkers van het Diaconessenhuis was 17.134.222 km. De onderverdeling hierin of medewerkers gereisd hebben met het OV, de fiets of auto is voor 2020 niet bekend. Daarom is voor deze onderverdeling de verhouding van 2019 aangehouden. Deze is gebaseerd op een enquête die destijds is gehouden onder 900 medewerkers. In het nieuwe mobiliteitsplan is overigens wel meegenomen om bij te houden hoe medewerkers van en naar werk reizen, dus dan wordt dit beter inzichtelijk.

Kantoorpapier

In 2020 is de hoeveelheid kantoorpapier (met milieukeurmerk) met meer dan de helft gedaald ten opzichte van 2019. Een aannemelijke reden hiervoor zou kunnen zijn dat er sinds Corona meer thuisgewerkt wordt. Daarnaast neemt de digitalisering verder toe en zijn mensen zich er meer en meer van bewust dat minder prints bijdragen aan een beter milieu. Ook door een disclaimer onderaan mailberichten om een bericht niet uit te printen. Dit bevordert die bewustwording.

Kantoorpapier

Diaconessenhuis
%/m² t.o.v. 2018



Figuur 133: kg kantoorpapier

Bron: Milieubarometer Diaconessenhuis

5. ZS en CMR stoffen

Afdelingen waar Zeer zorgwekkende stoffen worden gebruikt houden hier een eigen administratie van bij en voeren ook een beleid om deze stoffen zo min mogelijk toe te passen of te zoeken naar een alternatief. De informatie hierover die in ons DMS (document management systeem) is opgenomen, het Handboek Gevaarlijke Stoffen, is ook hierop geactualiseerd. In onderzoek is de introductie van een nieuw programma aanvullend op de software voor de RI&E's waarmee de monitoring en registratie van data verbeterd kan worden.

Voor de eerste maal hebben nu 13 ziekenhuizen opgave gedaan van Desfluraan, Isofluraan, Sevofluraan en Lachgas(kg). Hoeveelheden Desfluraan en Isofluraan zijn niet door ons opgegeven. Voor Sevofluraan zaten we met 444 flesjes van 250 ml **boven** het gemiddelde van de 13 ziekenhuizen dat ligt op 388 flesjes van 250 ml. Voor Lachgas zaten we met 525 kg **onder** het gemiddelde van de 13 ziekenhuizen van 909 kg.

Benchmark vergelijking andere ziekenhuizen

Via de benchmark kun je een vergelijking maken van de eigen prestatie ten opzichte van het gemiddelde van de ziekenhuizen die hebben meegedaan. Dit geeft enig inzicht in de eigen prestaties ten opzichte van de doelgroep, al is een zuivere vergelijking, gezien het grote verschil tussen ziekenhuizen, moeilijk te maken.

Er hebben 38 ziekenhuizen meegedaan aan de benchmark van de MilieuBarometerZorg. Niet iedereen heeft alle parameters ingevuld. Van de belangrijkste data hebben wij ons resultaat vergeleken met het gemiddelde van de ziekenhuizen. In onderstaande tabel hebben we best vergelijkbare zaken aangegeven voor zover alle gegevens bekend waren bij de respondenten.

6. Data MilieuBarometerzorg Diakonessenhuis

In onderstaande tabel de data zoals ingevoerd in de MilieuBarometerZorg waarbij de vergelijking kan worden gemaakt met een gemiddeld ziekenhuis. Dit zijn de, enkele, ziekenhuizen die deelnemen aan de MilieuBarometerZorg en de vergelijking geeft een beeld maar de gemiddelde data zijn niet representatief voor de prestaties van alle ziekenhuizen.

Parameter	Diakonessenhuis	Gemiddelde ziekenhuis
Elektriciteitsverbruik in kw/m2	12.570.792	11.452.240
Elektriciteitsverbruik per medewerker	6.813	6.245
Elektriciteitsverbruik per bed	22.015	34.415
Aardgas eq.verbruik m3 gas eq./m3	1.869.272	18.589.10
Energie voor verwarming per gebouwinhoud m3 gas eq./m3	8,62	6,10
Energie voor verwarming per medewerker	24,1	19,0
Energie voor verwarming per bedden	3.274	4.442
Gebouwegebonden energiegebruik GJ	181.373	169.300
Gebouwegebonden energie per gebouwinhoud	0,84	0,65
Gebouwegebonden energie per medewerker GJ/dbc	98,3	83,9
Drinkwatergebruik per medewerker m3/fte	34,8	34,5
Waterverbruik per vloeroppervlak m3/opp	827	851,7568
Waterverbruik per bedden m3/bed	112.601	202.833

Parameter	Diakonessenhuis	Gemiddelde ziekenhuis
% afval dat wordt gescheiden ⁴		
Percentage ongesorteed bedrijfsafval	67,9	67,9
Ongesorteed afval per medewerker kg/fte	276	246
Ongesorteed afval per bed	893	1506
Afval per medewerker kg/fte	391	361
Totaal bedrijfsafval per medewerker kg/fte	334	311,97059
Totaal bedrijfsafval per bedden	1.079	1.893
Gevaarlijk afval per medewerker	57,5	49,4
Gevaarlijk afval per bedden	186	265
Papierafval per medewerker	52,0	41,7
Papierafval per bed	168	203,9345
Specifiek ziekenhuisafval per medewerker	56,3	45,9
Specifiek ziekenhuisafval per bedden	182	247
Brandstof zakelijk wegverkeer per medewerker	5,49	12,49
Woon-/werk kilometers per medewerker km/fte	9.287	6.017
Totale CO2 emissie per medewerker kg co2/fte	2,75	4,82
Totale CO2 emissie (in kg) per bedden	8.886	27175
Totale CO2 emissie vertaalt naar autokm	603	1162
Gemiddelde vloeroppervlak per bed	136	248

⁴ De hoeveelheid gescheiden afvalstromen (in kg) gedeeld door de totale hoeveelheid (bedrijfs- en gevaarlijk) afval (in kg), vermenigvuldigd met 100 om er procenten van te maken.

Gescheiden afvalstromen zijn alle afvalstromen die u in de Milieubarometer invult met uitsluiting van ongesorteed bedrijfsafval (restafval), ongesorteed bouw- en sloopafval (BSA) en ongesorteed gevaarlijk afval.

7. Bouw

Vanwege corona is veel van de oorspronkelijk beoogde bouwopgave niet uitgevoerd. Wel is er gewerkt aan een Langetermijnhuisvestingsplan en een LangeTermijnInvesteringsPlan en MeerjarenOnderhoudsPlan. Deze komen in 2021 gereed. Evenals de CO2-routekaart.

8. Plannen richting 2022

In 2022 start de verduurzaming gebouwen en gebouwgebonden installaties volgens de in dit jaar opgemaakte plannen. Het Green Team maakt een eigen jaarplanning waarin een hogere bewustwording onder medewerkers voor duurzaam werken zeker onderdeel is.

Verder bereidt de organisatie zich voor op de invoering van de Omgevingswet en op de hercertificering voor de MilieuThermometerZorg voor beide locaties.

Ook zal het nieuwe mobiliteitsbeleid ingevoerd gaan worden en kan er een optimalisatie van de data woon-/werkverkeer gedaan worden door invoering van het programma Flexxit waarmee medewerkers aangeven op ze op locatie werken en zo ja, van welk vervoermiddel ze gebruik gaan maken. Dit o.a. ingegeven door belastingmaatregelen rondom werkgeversvergoedingen voor thuiswerken en door het sturen van het inkomend autoverkeer door de invoering van kenteken parkeren.

Ingezet wordt ook op het optimaliseren van het Hybride werken.